Зарегистрировано в Национальном реестре правовых актов

Республики Беларусь 13 ноября 2006 г. N 8/15317

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

30 октября 2006 г. N 134

ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ФОРМ СПРАВОК ДЛЯ ПОДТВЕРЖДЕНИЯ РАБОТЫ, ДАЮЩЕЙ ПРАВО НА ПЕНСИЮ ПО ВОЗРАСТУ ЗА РАБОТУ С ОСОБЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА ИЛИ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ

|  |
| --- |
| (в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 19.03.2018 N 31,от 15.11.2022 N 69) |

На основании части первой пункта 24 Положения о порядке подтверждения и исчисления стажа работы для назначения пенсий, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 24 декабря 1992 г. N 777, и подпункта 6.37 пункта 6 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. N 1589, Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

(преамбула в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 15.11.2022 N 69)

1. Установить формы справок для подтверждения работы, дающей право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда или за выслугу лет в соответствии с Законом Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г. N 1596-XII "О пенсионном обеспечении" согласно приложениям 1 - 18.

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 19.03.2018 N 31, от 15.11.2022 N 69)

2. Признать утратившим силу постановление Министерства социальной защиты Республики Беларусь от 2 октября 2000 г. N 17 "Об утверждении форм справок для подтверждения работы, дающей право на пенсию за работу с особыми условиями труда и за выслугу лет" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., N 105, 8/4288).

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| Министр | В.Н.Потупчик |

Приложение 1

к постановлению

Министерства труда

и социальной защиты

Республики Беларусь

30.10.2006 N 134

(в редакции постановления

Министерства труда

и социальной защиты

Республики Беларусь

15.11.2022 N 69)

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 15.11.2022 N 69)

Реквизиты бланка

(угловой штамп организации)

 Форма

 **СПРАВКА**

 **о работе, военной службе (службе), дающей право на пенсию за выслугу лет**

 **в соответствии со статьей 3-1 Закона Республики Беларусь "О пенсионном**

 **обеспечении" и статьей 68 Закона Республики Беларусь от 1 июня 2022 г. N**

 **175-З "О государственной службе"**

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)

полный рабочий день <\*> работал(а), проходил(а) военную службу, службу в

военизированной организации <\*\*>:

с \_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_ в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование государственной должности,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 структурного подразделения, государственного органа, в котором протекала

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 работа, военная служба (служба); наименование должности служащего,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 структурного подразделения организации, в которой протекала работа)

с \_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_ в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование государственной должности,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 структурного подразделения, государственного органа, в котором протекала

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 работа, военная служба (служба); наименование должности служащего,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 структурного подразделения организации, в которой протекала работа)

--------------------------------

<\*> В качестве работы в течение полного рабочего дня учитываются периоды работы с неполным рабочим временем в случаях, предусмотренных пунктами 1 и 2 части второй статьи 289 Трудового кодекса Республики Беларусь.

<\*\*> Применительно к военной службе и службе в военизированной организации наименование государственной должности (должности) и структурного подразделения государственного органа не указывается.

 Работа, военная служба (служба) предусмотрена подпунктом \_\_ пункта \_\_\_

статьи 58 Закона Республики Беларусь "О государственной службе",

подпунктом \_\_\_\_\_ пункта \_\_\_ Положения о порядке и условиях исчисления стажа

государственной службы, утвержденного постановлением Совета Министров

Республики Беларусь от 13 мая 1997 г. N 471;

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование воинской должности,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 воинского звания, воинского формирования, в котором протекала военная

 служба)

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование воинской должности,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 воинского звания, воинского формирования, в котором протекала военная

 служба)

 Военная служба предусмотрена подпунктом 2.1 пункта 2 статьи 58 Закона

Республики Беларусь "О государственной службе", подпунктом \_\_\_\_ пункта \_\_\_\_

Положения о порядке и условиях исчисления стажа государственной службы;

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование должности служащего,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 структурного подразделения организации, в которой протекала работа)

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование должности служащего,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 структурного подразделения организации, в которой протекала работа)

 Работа предусмотрена подпунктом \_\_\_\_\_\_\_ пункта \_\_\_\_\_\_ статьи 44 Закона

Республики Беларусь от 14 июня 2003 г. N 204-З "О государственной службе в

Республике Беларусь".

 Сведения о количестве рабочих дней, подлежащих исключению из стажа

государственной гражданской службы (в течение которых

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)

не был(а) непосредственно занят(а) выполнением работ, прохождением военной

службы (службы), предусмотренных названными законами и Положением (кроме

неоплачиваемых дней отдыха, предоставляемых за работу в государственные

праздники, праздничные и выходные дни, периодов временной

нетрудоспособности и времени, в течение которого за государственным

гражданским служащим в установленном законодательством порядке сохранялся

средний заработок):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Годы | Количество рабочих дней | Продолжительность рабочей недели |  | Годы | Количество рабочих дней | Продолжительность рабочей недели |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

Период(ы) нахождения в отпуске по уходу

за ребенком: с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Основание выдачи справки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование, дата и номер документов,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 содержащих сведения, указанные в справке)

Справка выдана для представления в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (управление (отдел) по труду, занятости

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 и социальной защите городского, районного исполнительного комитета,

управление (отдел) социальной защиты местной администрации района в городе)

 В соответствии с частями второй и третьей статьи 76 Закона Республики

Беларусь "О пенсионном обеспечении" работодатели несут материальную

ответственность перед пенсионером за ущерб, причиненный несвоевременным и

неполным оформлением документов, необходимых для назначения и перерасчета

пенсии, а также представлением документов, содержащих недостоверные

сведения, в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь.

Суммы пенсии, излишне выплаченные в связи с представлением работодателем

документов, содержащих недостоверные сведения, взыскиваются в пользу

органа, выплачивающего пенсию, по его распоряжению в бесспорном порядке с

работодателей - юридических лиц и в судебном порядке с работодателей -

физических лиц.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (работодатель) (подпись) (инициалы, фамилия)

 МП <\*>

--------------------------------

<\*> Печать может не проставляться субъектами хозяйствования, которые в соответствии с законодательными актами вправе не использовать печати.

Приложение 2

к постановлению

Министерства труда

и социальной защиты

Республики Беларусь

30.10.2006 N 134

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 19.03.2018 N 31)

Реквизиты бланка

(угловой штамп организации)

 Форма

 **СПРАВКА**

 **о работе, дающей право на пенсию по возрасту в соответствии**

 **со статьями 12 (пункты "а" и "б") и 15 Закона**

 **Республики Беларусь "О пенсионном обеспечении"**

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)

полный рабочий день работал(а):

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в производстве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование производства)

в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование профессии (должности), ее код по ОКПДТР

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Работа предусмотрена Списком

 (ОКПД) <\*>, вид и характер выполняемой

 работы)

N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (раздел \_\_\_\_\_\_\_ подраздел (глава) \_\_\_\_\_ пункт \_\_\_\_\_\_\_),

утвержденным постановлением \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_\_\_\_\_

Особые условия труда в указанной профессии (должности) подтверждены

результатами аттестации рабочих мест (приказ N \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

приказ N \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ приказ N \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) <\*\*>;

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_ в производстве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование производства)

в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование профессии (должности), ее код по ОКПДТР

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Работа предусмотрена Списком

 (ОКПД) <\*>, вид и характер выполняемой

 работы)

N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (раздел \_\_\_\_\_\_\_ подраздел (глава) \_\_\_\_\_ пункт \_\_\_\_\_\_\_),

утвержденным постановлением \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_\_\_\_\_

Особые условия труда в указанной профессии (должности) подтверждены

результатами аттестации рабочих мест (приказ N \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

приказ N \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ приказ N \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) <\*\*>;

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_ в производстве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование производства)

в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование профессии (должности), ее код по ОКПДТР

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Работа предусмотрена Списком

 (ОКПД) <\*>, вид и характер выполняемой

 работы)

N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (раздел \_\_\_\_\_\_\_ подраздел (глава) \_\_\_\_\_ пункт \_\_\_\_\_\_\_),

утвержденным постановлением \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_\_\_\_\_

Особые условия труда в указанной профессии (должности) подтверждены

результатами аттестации рабочих мест (приказ N \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

приказ N \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ приказ N \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) <\*\*>.

--------------------------------

<\*> Общесоюзный классификатор "Профессии рабочих, должности служащих и тарифные разряды" (Общегосударственный классификатор Республики Беларусь "Профессии рабочих и должности служащих" ОКРБ 006-96).

 Сведения о количестве рабочих дней, подлежащих исключению из

специального стажа работы (в течение которых \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, собственное

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 имя, отчество (если таковое имеется)

не был(а) непосредственно занят(а) выполнением работ, дающих право

на пенсию за работу с особыми условиями труда (кроме периодов

временной нетрудоспособности и времени, в течение которого за

работником в установленном законодательством порядке сохранялась

средняя заработная плата):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Годы | Количество рабочих дней | Продолжительность рабочей недели |  | Годы | Количество рабочих дней | Продолжительность рабочей недели |
|  |  |  |  |  |  |  |

 Период(ы) нахождения в отпуске по уходу за ребенком: с \_\_\_\_\_\_\_\_

по \_\_\_\_\_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Основание выдачи справки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование, дата и номер документов,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 содержащих сведения, указанные в справке)

 Справка выдана для представления в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (управление (отдел) по

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 труду, занятости и социальной защите городского, районного

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 исполнительного комитета, управление (отдел) социальной защиты

 местной администрации района в городе)

 В соответствии со статьей 76 Закона Республики Беларусь "О

пенсионном обеспечении" работодатели несут материальную

ответственность перед пенсионером за ущерб, причиненный

несвоевременным и неполным оформлением документов, необходимых для

назначения и перерасчета пенсии, а также представлением документов,

содержащих недостоверные сведения, в порядке, установленном

законодательством Республики Беларусь. Суммы пенсии, излишне

выплаченные в связи с представлением работодателем документов,

содержащих недостоверные сведения, взыскиваются в пользу органа,

выплачивающего пенсию, по его распоряжению в бесспорном порядке с

работодателей - юридических лиц и в судебном порядке с работодателей

- физических лиц.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (работодатель) (подпись) <\*\*\*> (инициалы, фамилия)

--------------------------------

<\*\*> Списки N 1 и 2, утвержденные постановлением Совета Министров СССР от 22 августа 1956 г. N 1173, применяются без учета результатов аттестации рабочих мест; код по ОКПДТР профессии (должности), в которой протекала работа, предусмотренная этими списками, в справке не указывается.

<\*\*\*> Скрепляется печатью в случае ее использования.

Приложение 3

к постановлению

Министерства труда

и социальной защиты

Республики Беларусь

30.10.2006 N 134

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 19.03.2018 N 31,

от 15.11.2022 N 69)

Реквизиты бланка

(угловой штамп организации)

 Форма

 **СПРАВКА**

 **о работе, дающей право на пенсию по возрасту в соответствии**

 **с пунктом "в" статьи 12 Закона Республики Беларусь**

 **"О пенсионном обеспечении"**

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)

полный рабочий день работала:

с \_\_\_\_ по \_\_\_\_ в производстве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование текстильного производства)

в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование профессии, ее код по ОКПДТР (ОКПД) <\*>

с \_\_\_\_ по \_\_\_\_ в производстве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование текстильного производства)

в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование профессии, ее код по ОКПДТР (ОКПД) <\*>

с \_\_\_\_ по \_\_\_\_ в производстве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование текстильного производства)

в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование профессии, ее код по ОКПДТР (ОКПД) <\*>

 Работа предусмотрена Списком текстильных производств и

профессий, работа в которых дает работницам текстильного

производства, занятым на станках и машинах, право на пенсию по

возрасту по достижении 50 лет и при стаже работы в этих профессиях

не менее 20 лет, утвержденным постановлением Министерства труда

Республики Беларусь и Министерства социальной защиты Республики

Беларусь от 17 октября 1997 г. N 96/134.

Сведения о количестве рабочих дней, подлежащих исключению из

специального стажа работы (в течение которых \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, собственное

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 имя, отчество (если таковое имеется)

не была непосредственно занята выполнением работ, предусмотренных

указанным Списком (кроме периодов временной нетрудоспособности и

времени, в течение которого за работником в установленном

законодательством порядке сохранялась средняя заработная плата):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Годы | Количество рабочих дней | Продолжительность рабочей недели |  | Годы | Количество рабочих дней | Продолжительность рабочей недели |
|  |  |  |  |  |  |  |

 Период(ы) нахождения в отпуске по уходу за ребенком: с \_\_\_\_\_\_\_\_

по \_\_\_\_\_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Основание выдачи справки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование, дата и номер документов,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 содержащих сведения, указанные в справке)

 Справка выдана для представления в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (управление (отдел) по

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 труду, занятости и социальной защите городского, районного

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 исполнительного комитета, управление (отдел) социальной защиты

 местной администрации района в городе)

 В соответствии со статьей 76 Закона Республики Беларусь "О

пенсионном обеспечении" работодатели несут материальную

ответственность перед пенсионером за ущерб, причиненный

несвоевременным и неполным оформлением документов, необходимых для

назначения и перерасчета пенсии, а также представлением документов,

содержащих недостоверные сведения, в порядке, установленном

законодательством Республики Беларусь. Суммы пенсии, излишне

выплаченные в связи с представлением работодателем документов,

содержащих недостоверные сведения, взыскиваются в пользу органа,

выплачивающего пенсию, по его распоряжению в бесспорном порядке с

работодателей - юридических лиц и в судебном порядке с работодателей

- физических лиц.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (работодатель) (подпись) <\*\*> (инициалы, фамилия)

--------------------------------

<\*> Общесоюзный классификатор "Профессии рабочих, должности служащих и тарифные разряды" (Общегосударственный классификатор Республики Беларусь "Профессии рабочих и должности служащих" ОКРБ 006-96).

<\*\*> Скрепляется печатью в случае ее использования.

Приложение 4

к постановлению

Министерства труда

и социальной защиты

Республики Беларусь

30.10.2006 N 134

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 19.03.2018 N 31)

Реквизиты бланка

(угловой штамп организации)

 Форма

 **СПРАВКА**

 **о работе, дающей право на пенсию по возрасту в соответствии с**

 **пунктом "г" статьи 12 Закона Республики Беларусь**

 **"О пенсионном обеспечении"**

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)

полный рабочий день работала:

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование профессии, тип машины)

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование профессии, тип машины)

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование профессии, тип машины)

 Сведения о количестве рабочих дней, подлежащих исключению из

специального стажа работы (в течение которых \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, собственное

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 имя, отчество (если таковое имеется)

не была непосредственно занята выполнением работ, предусмотренных

пунктом "г" статьи 12 Закона Республики Беларусь "О пенсионном

обеспечении" (кроме периодов временной нетрудоспособности и времени,

в течение которого за работником в установленном законодательством

порядке сохранялась средняя заработная плата):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Годы | Количество рабочих дней | Продолжительность рабочей недели |  | Годы | Количество рабочих дней | Продолжительность рабочей недели |
|  |  |  |  |  |  |  |

 Период(ы) нахождения в отпуске по уходу за ребенком: с \_\_\_\_\_\_\_\_

по \_\_\_\_\_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Основание выдачи справки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование, дата и номер документов,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 содержащих сведения, указанные в справке)

 Справка выдана для представления в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (управление (отдел) по

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 труду, занятости и социальной защите городского, районного

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 исполнительного комитета, управление (отдел) социальной защиты

 местной администрации района в городе)

 В соответствии со статьей 76 Закона Республики Беларусь "О

пенсионном обеспечении" работодатели несут материальную

ответственность перед пенсионером за ущерб, причиненный

несвоевременным и неполным оформлением документов, необходимых для

назначения и перерасчета пенсии, а также представлением документов,

содержащих недостоверные сведения, в порядке, установленном

законодательством Республики Беларусь. Суммы пенсии, излишне

выплаченные в связи с представлением работодателем документов,

содержащих недостоверные сведения, взыскиваются в пользу органа,

выплачивающего пенсию, по его распоряжению в бесспорном порядке с

работодателей - юридических лиц и в судебном порядке с работодателей

- физических лиц.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (работодатель) (подпись) <\*> (инициалы, фамилия)

--------------------------------

<\*> Скрепляется печатью в случае ее использования.

Приложение 5

к постановлению

Министерства труда

и социальной защиты

Республики Беларусь

30.10.2006 N 134

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 19.03.2018 N 31)

Реквизиты бланка

(угловой штамп организации)

 Форма

 **СПРАВКА**

 **о работе, дающей право на пенсию по возрасту в соответствии с**

 **пунктом "д" статьи 12 Закона Республики Беларусь**

 **"О пенсионном обеспечении"**

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)

полный рабочий день работал:

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование профессии)

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование профессии)

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование профессии)

и был непосредственно занят в производстве сельскохозяйственной

продукции.

 Сведения о количестве рабочих дней, подлежащих исключению из

специального стажа работы (в течение которых \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, собственное

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 имя, отчество (если таковое имеется)

не был непосредственно занят выполнением работ, предусмотренных

пунктом "д" статьи 12 Закона Республики Беларусь "О пенсионном

обеспечении" (кроме периодов временной нетрудоспособности и времени,

в течение которого за работником в установленном законодательством

порядке сохранялась средняя заработная плата):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Годы | Количество рабочих дней | Продолжительность рабочей недели |  | Годы | Количество рабочих дней | Продолжительность рабочей недели |
|  |  |  |  |  |  |  |

 Период(ы) нахождения в отпуске по уходу за ребенком: с \_\_\_\_\_\_\_\_

по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Основание выдачи справки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование, дата и номер документов,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 содержащих сведения, указанные в справке)

 Справка выдана для представления в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (управление (отдел) по

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 труду, занятости и социальной защите городского, районного

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 исполнительного комитета, управление (отдел) социальной защиты

 местной администрации района в городе)

 В соответствии со статьей 76 Закона Республики Беларусь "О

пенсионном обеспечении" работодатели несут материальную

ответственность перед пенсионером за ущерб, причиненный

несвоевременным и неполным оформлением документов, необходимых для

назначения и перерасчета пенсии, а также представлением документов,

содержащих недостоверные сведения, в порядке, установленном

законодательством Республики Беларусь. Суммы пенсии, излишне

выплаченные в связи с представлением работодателем документов,

содержащих недостоверные сведения, взыскиваются в пользу органа,

выплачивающего пенсию, по его распоряжению в бесспорном порядке с

работодателей - юридических лиц и в судебном порядке с работодателей

- физических лиц.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (работодатель) (подпись) <\*> (инициалы, фамилия)

--------------------------------

<\*> Скрепляется печатью в случае ее использования.

Приложение 6

к постановлению

Министерства труда

и социальной защиты

Республики Беларусь

30.10.2006 N 134

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 19.03.2018 N 31)

Реквизиты бланка

(угловой штамп организации)

 Форма

 **СПРАВКА**

 **о работе, дающей право на пенсию по возрасту в соответствии**

 **с пунктом "е" статьи 12 Закона Республики Беларусь**

 **"О пенсионном обеспечении"**

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)

полный рабочий день работала:

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование профессии)

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование профессии)

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование профессии)

и выполняла установленные нормы обслуживания <\*>.

--------------------------------

<\*> Данные о выполнении установленных норм обслуживания указываются за периоды работы, протекавшие с 1 января 1991 г.

 Сведения о количестве рабочих дней, подлежащих исключению из

специального стажа работы (в течение которых \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, собственное

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 имя, отчество (если таковое имеется)

не была непосредственно занята выполнением работ, предусмотренных

пунктом "е" статьи 12 Закона Республики Беларусь "О пенсионном

обеспечении" (кроме периодов временной нетрудоспособности и времени,

в течение которого за работником в установленном законодательством

порядке сохранялась средняя заработная плата):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Годы | Количество рабочих дней | Продолжительность рабочей недели |  | Годы | Количество рабочих дней | Продолжительность рабочей недели |
|  |  |  |  |  |  |  |

 Период(ы) нахождения в отпуске по уходу за ребенком: с \_\_\_\_\_\_\_\_

по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Основание выдачи справки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование, дата и номер документов,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 содержащих сведения, указанные в справке)

 Справка выдана для представления в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (управление (отдел) по

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 труду, занятости и социальной защите городского, районного

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 исполнительного комитета, управление (отдел) социальной защиты

 местной администрации района в городе)

 В соответствии со статьей 76 Закона Республики Беларусь "О

пенсионном обеспечении" работодатели несут материальную

ответственность перед пенсионером за ущерб, причиненный

несвоевременным и неполным оформлением документов, необходимых для

назначения и перерасчета пенсии, а также представлением документов,

содержащих недостоверные сведения, в порядке, установленном

законодательством Республики Беларусь. Суммы пенсии, излишне

выплаченные в связи с представлением работодателем документов,

содержащих недостоверные сведения, взыскиваются в пользу органа,

выплачивающего пенсию, по его распоряжению в бесспорном порядке с

работодателей - юридических лиц и в судебном порядке с работодателей

- физических лиц.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (работодатель) (подпись) <\*\*> (инициалы, фамилия)

--------------------------------

<\*\*> Скрепляется печатью в случае ее использования.

Приложение 7

к постановлению

Министерства труда

и социальной защиты

Республики Беларусь

30.10.2006 N 134

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 19.03.2018 N 31)

Реквизиты бланка

(угловой штамп организации)

 Форма

 **СПРАВКА**

 **о работе, дающей право на пенсию по возрасту в соответствии с**

 **пунктом "ж" статьи 12 Закона Республики Беларусь**

 **"О пенсионном обеспечении"**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)

полный рабочий день работал(а):

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в качестве водителя

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (вид транспорта, наименование городского маршрута (пригородного

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 маршрута, по условиям труда приравненного к городским перевозкам;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 дата и номер постановления, которым установлено приравнивание)

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в качестве водителя

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (вид транспорта, наименование городского маршрута (пригородного

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 маршрута, по условиям труда приравненного к городским перевозкам;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 дата и номер постановления, которым установлено приравнивание)

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в качестве водителя

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (вид транспорта, наименование городского маршрута (пригородного

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 маршрута, по условиям труда приравненного к городским перевозкам;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 дата и номер постановления, которым установлено приравнивание)

 Сведения о количестве рабочих дней, подлежащих исключению из

специального стажа работы (в течение которых \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, собственное

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 имя, отчество (если таковое имеется)

не был(а) непосредственно занят(а) выполнением работ,

предусмотренных пунктом "ж" статьи 12 Закона Республики Беларусь "О

пенсионном обеспечении" (кроме периодов временной нетрудоспособности

и времени, в течение которого за работником в установленном

законодательством порядке сохранялась средняя заработная плата):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Годы | Количество рабочих дней | Продолжительность рабочей недели |  | Годы | Количество рабочих дней | Продолжительность рабочей недели |
|  |  |  |  |  |  |  |

 Период(ы) нахождения в отпуске по уходу за ребенком: с \_\_\_\_\_\_\_\_

по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Основание выдачи справки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование, дата и номер документов,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 содержащих сведения, указанные в справке)

 Справка выдана для представления в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (управление (отдел) по

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 труду, занятости и социальной защите городского, районного

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 исполнительного комитета, управление (отдел) социальной защиты

 местной администрации района в городе)

 В соответствии со статьей 76 Закона Республики Беларусь "О

пенсионном обеспечении" работодатели несут материальную

ответственность перед пенсионером за ущерб, причиненный

несвоевременным и неполным оформлением документов, необходимых для

назначения и перерасчета пенсии, а также представлением документов,

содержащих недостоверные сведения, в порядке, установленном

законодательством Республики Беларусь. Суммы пенсии, излишне

выплаченные в связи с представлением работодателем документов,

содержащих недостоверные сведения, взыскиваются в пользу органа,

выплачивающего пенсию, по его распоряжению в бесспорном порядке с

работодателей - юридических лиц и в судебном порядке с работодателей

- физических лиц.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (работодатель) (подпись) <\*> (инициалы, фамилия)

--------------------------------

<\*> Скрепляется печатью в случае ее использования.

Приложение 8

к постановлению

Министерства труда

и социальной защиты

Республики Беларусь

30.10.2006 N 134

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 19.03.2018 N 31)

Реквизиты бланка

(угловой штамп организации)

 Форма

 **СПРАВКА**

 **о работе, дающей право на пенсию по возрасту в соответствии**

 **с пунктом "з" статьи 12 Закона Республики Беларусь**

 **"О пенсионном обеспечении"**

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)

полный рабочий день работал(а) в экспедициях, партиях, отрядах,

участках, бригадах (нужное подчеркнуть) в качестве

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование профессии или должности)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

и был(а) непосредственно занят(а) на полевых \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (вид работ)

работах:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Периоды (годы) | Фактическая продолжительность | Количество рабочих дней, подлежащих исключению из специального стажа работы <\*> | Продолжительность рабочей недели |
|  |  |  |  |

--------------------------------

<\*> Если учет рабочего времени велся по фактической продолжительности, данная графа не заполняется; исключению из специального стажа работы подлежат дни, в течение которых работник не был(а) непосредственно занят выполнением работ, предусмотренных пунктом "з" статьи 12 Закона Республики Беларусь "О пенсионном обеспечении" (кроме периодов временной нетрудоспособности и времени, в течение которого за работником в установленном законодательством порядке сохранялась средняя заработная плата).

 Период(ы) нахождения в отпуске по уходу за ребенком: с \_\_\_\_\_\_\_\_

по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Основание выдачи справки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование, дата и номер документов,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 содержащих сведения, указанные в справке)

 Справка выдана для представления в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (управление (отдел) по

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 труду, занятости и социальной защите городского, районного

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 исполнительного комитета, управление (отдел) социальной защиты

 местной администрации района в городе)

 В соответствии со статьей 76 Закона Республики Беларусь "О

пенсионном обеспечении" работодатели несут материальную

ответственность перед пенсионером за ущерб, причиненный

несвоевременным и неполным оформлением документов, необходимых для

назначения и перерасчета пенсии, а также представлением документов,

содержащих недостоверные сведения, в порядке, установленном

законодательством Республики Беларусь. Суммы пенсии, излишне

выплаченные в связи с представлением работодателем документов,

содержащих недостоверные сведения, взыскиваются в пользу органа,

выплачивающего пенсию, по его распоряжению в бесспорном порядке с

работодателей - юридических лиц и в судебном порядке с работодателей

- физических лиц.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (работодатель) (подпись) <\*\*> (инициалы, фамилия)

--------------------------------

<\*\*> Скрепляется печатью в случае ее использования.

Приложение 9

к постановлению

Министерства труда

и социальной защиты

Республики Беларусь

30.10.2006 N 134

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 19.03.2018 N 31,

от 15.11.2022 N 69)

Реквизиты бланка

(угловой штамп организации)

 Форма

 **СПРАВКА**

 **о работе, дающей право на пенсию независимо от возраста в**

 **соответствии со статьей 13 Закона Республики Беларусь**

 **"О пенсионном обеспечении"**

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)

полный рабочий день работал(а):

а) в ведущих профессиях на работах, предусмотренных статьей 13

Закона Республики Беларусь "О пенсионном обеспечении":

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование профессии)

б) в профессиях и на работах, предусмотренных пунктом 1 списка

работ и профессий, дающих право на пенсию независимо от возраста при

занятости на этих работах не менее 25 лет, утвержденного

постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 11 ноября

1992 г. N 681: с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование профессии, вид и характер выполняемой работы)

в) в профессиях, предусмотренных пунктом 2 списка работ и

профессий, дающих право на пенсию независимо от возраста при

занятости на этих работах не менее 25 лет. Работы выполнялись в

рудниках и шахтах, опасных по газодинамическим явлениям, горным

ударам, сверхкатегорийных и третьей категории по газу (нужное

подчеркнуть): с \_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование профессии,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 вид и характер выполняемой работы)

г) на подземных работах, предусмотренных Списком N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(раздел \_\_\_\_\_ подраздел (глава) \_\_\_\_\_ пункт \_\_\_\_\_), утвержденным

постановлением \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ N

\_\_\_\_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в качестве

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование профессии, ее код по ОКПДТР (ОКПД) <\*>, вид и характер

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 выполняемой работы)

 Особые условия труда в указанной профессии (должности)

подтверждены результатами аттестации рабочих мест (приказ N \_\_\_\_\_\_\_\_

от \_\_\_\_\_\_\_\_ приказ N \_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_ приказ N \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_) <\*\*>.

--------------------------------

<\*> Общесоюзный классификатор "Профессии рабочих, должности служащих и тарифные разряды" (Общегосударственный классификатор Республики Беларусь "Профессии рабочих и должности служащих" ОКРБ 006-96).

Сведения о количестве рабочих дней, подлежащих исключению из

специального стажа работы (в течение которых \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, собственное

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 имя, отчество (если таковое имеется)

не был(а) непосредственно занят(а) выполнением работ,

предусмотренных статьей 13 Закона Республики Беларусь "О пенсионном

обеспечении" на подземных и открытых горных работах (кроме периодов

временной нетрудоспособности и времени, в течение которого за

работником в установленном законодательством порядке сохранялась

средняя заработная плата):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Годы | Количество рабочих дней | Продолжительность рабочей недели |  | Годы | Количество рабочих дней | Продолжительность рабочей недели |
|  |  |  |  |  |  |  |

 Период(ы) нахождения в отпуске по уходу за ребенком: с \_\_\_\_\_\_\_\_

по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Основание выдачи справки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование, дата и номер документов,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 содержащих сведения, указанные в справке)

 Справка выдана для представления в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (управление (отдел) по

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 труду, занятости и социальной защите городского, районного

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 исполнительного комитета, управление (отдел) социальной защиты

 местной администрации района в городе)

 В соответствии со статьей 76 Закона Республики Беларусь "О

пенсионном обеспечении" работодатели несут материальную

ответственность перед пенсионером за ущерб, причиненный

несвоевременным и неполным оформлением документов, необходимых для

назначения и перерасчета пенсии, а также представлением документов,

содержащих недостоверные сведения, в порядке, установленном

законодательством Республики Беларусь. Суммы пенсии, излишне

выплаченные в связи с представлением работодателем документов,

содержащих недостоверные сведения, взыскиваются в пользу органа,

выплачивающего пенсию, по его распоряжению в бесспорном порядке с

работодателей - юридических лиц и в судебном порядке с работодателей

- физических лиц.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (работодатель) (подпись) <\*\*\*> (инициалы, фамилия)

--------------------------------

<\*\*> Списки N 1 и 2, утвержденные постановлением Совета Министров СССР от 22 августа 1956 г. N 1173, применяются без учета результатов аттестации рабочих мест; код по ОКПДТР профессии (должности), в которой протекала работа, предусмотренная этими списками, в справке не указывается.

<\*\*\*> Скрепляется печатью в случае ее использования.

Приложение 10

к постановлению

Министерства труда

и социальной защиты

Республики Беларусь

30.10.2006 N 134

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 19.03.2018 N 31)

Реквизиты бланка

(угловой штамп организации)

 Форма

 **СПРАВКА**

 **о работе, дающей право на пенсию по возрасту в соответствии**

 **с частью второй статьи 19 Закона Республики Беларусь**

 **"О пенсионном обеспечении"**

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)

полный рабочий день работала:

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование профессии)

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование профессии)

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование профессии)

и была непосредственно занята в производстве сельскохозяйственной

продукции.

 Сведения о количестве рабочих дней, подлежащих исключению из

специального стажа работы (в течение которых \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, собственное

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 имя, отчество (если таковое имеется)

не была непосредственно занята в производстве сельскохозяйственной

продукции (кроме периодов временной нетрудоспособности и времени, в

течение которого за работником в установленном законодательством

порядке сохранялась средняя заработная плата):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Годы | Количество рабочих дней | Продолжительность рабочей недели |  | Годы | Количество рабочих дней | Продолжительность рабочей недели |
|  |  |  |  |  |  |  |

 Период(ы) нахождения в отпуске по уходу за ребенком: с \_\_\_\_\_\_\_\_

по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Основание выдачи справки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование, дата и номер документов,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 содержащих сведения, указанные в справке)

 Справка выдана для представления в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (управление (отдел) по

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 труду, занятости и социальной защите городского, районного

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 исполнительного комитета, управление (отдел) социальной защиты

 местной администрации района в городе)

 В соответствии со статьей 76 Закона Республики Беларусь "О

пенсионном обеспечении" работодатели несут материальную

ответственность перед пенсионером за ущерб, причиненный

несвоевременным и неполным оформлением документов, необходимых для

назначения и перерасчета пенсии, а также представлением документов,

содержащих недостоверные сведения, в порядке, установленном

законодательством Республики Беларусь. Суммы пенсии, излишне

выплаченные в связи с представлением работодателем документов,

содержащих недостоверные сведения, взыскиваются в пользу органа,

выплачивающего пенсию, по его распоряжению в бесспорном порядке с

работодателей - юридических лиц и в судебном порядке с работодателей

- физических лиц.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (работодатель) (подпись) <\*> (инициалы, фамилия)

--------------------------------

<\*> Скрепляется печатью в случае ее использования.

Приложение 11

к постановлению

Министерства труда

и социальной защиты

Республики Беларусь

30.10.2006 N 134

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 19.03.2018 N 31,

от 15.11.2022 N 69)

Реквизиты бланка

(угловой штамп организации)

 Форма

 **СПРАВКА <\*>**

 **о работе, дающей право на пенсию за выслугу лет в соответствии с**

 **пунктом "а" статьи 47 Закона Республики Беларусь "О пенсионном**

 **обеспечении" работникам летного состава**

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)

полный рабочий день работал(а):

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование должности, структурного подразделения)

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование должности, структурного подразделения)

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование должности, структурного подразделения)

 В указанные периоды <\*\*>:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Годы | План учебно-летной подготовки: выполнен, не выполнен, выполнен с элементами сложного и высшего пилотажа (указывается один из предложенных вариантов) | Норма прыжков, спусков (подъемов): выполнена, не выполнена, выполнена с реактивных самолетов и вертолетов (указывается один из предложенных вариантов) |
|  |  |  |

--------------------------------

<\*> Данная справка не заполняется в отношении работников летного состава, выслуга лет которым исчисляется исходя из налета часов (подпункты 1.1 и 1.2 пункта 1 Порядка исчисления сроков выслуги лет для назначения пенсий работникам летного состава, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 декабря 1992 г. N 758.

<\*\*> Указанная позиция заполняется в отношении работников летного состава, предусмотренных подпунктами 1.4 и 1.5 пункта 1 Порядка исчисления сроков выслуги лет для назначения пенсий работникам летного состава.

 Сведения о количестве рабочих дней, подлежащих исключению из

специального стажа работы (в течение которых \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, собственное

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 имя, отчество (если таковое имеется)

не был(а) непосредственно занят(а) выполнением работ,

предусмотренных пунктом "а" статьи 47 Закона Республики Беларусь "О

пенсионном обеспечении" (кроме периодов временной нетрудоспособности

и времени, в течение которого за работником в установленном

законодательством порядке сохранялась средняя заработная плата):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Годы | Количество рабочих дней | Продолжительность рабочей недели |  | Годы | Количество рабочих дней | Продолжительность рабочей недели |
|  |  |  |  |  |  |  |

 Период(ы) нахождения в отпуске по уходу за ребенком: с \_\_\_\_\_\_\_\_

по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Основание выдачи справки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование, дата и номер документов,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 содержащих сведения, указанные в справке)

 Справка выдана для представления в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (управление (отдел) по

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 труду, занятости и социальной защите городского, районного

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 исполнительного комитета, управление (отдел) социальной защиты

 местной администрации района в городе)

 В соответствии со статьей 76 Закона Республики Беларусь "О

пенсионном обеспечении" работодатели несут материальную

ответственность перед пенсионером за ущерб, причиненный

несвоевременным и неполным оформлением документов, необходимых для

назначения и перерасчета пенсии, а также представлением документов,

содержащих недостоверные сведения, в порядке, установленном

законодательством Республики Беларусь. Суммы пенсии, излишне

выплаченные в связи с представлением работодателем документов,

содержащих недостоверные сведения, взыскиваются в пользу органа,

выплачивающего пенсию, по его распоряжению в бесспорном порядке с

работодателей - юридических лиц и в судебном порядке с работодателей

- физических лиц.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (работодатель) (подпись) <\*\*\*> (инициалы, фамилия)

--------------------------------

<\*\*\*> Скрепляется печатью в случае ее использования.

Приложение 12

к постановлению

Министерства труда

и социальной защиты

Республики Беларусь

30.10.2006 N 134

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 19.03.2018 N 31,

от 15.11.2022 N 69)

Реквизиты бланка

(угловой штамп организации)

 Форма

 **СПРАВКА**

 **о работе, дающей право на пенсию за выслугу лет**

 **в соответствии с пунктом "а" статьи 47 Закона**

 **Республики Беларусь "О пенсионном обеспечении"**

 **работникам летно-испытательного состава**

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)

полный рабочий день работал(а):

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование должности)

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование должности)

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование должности)

и участвовал(а) в летных испытаниях:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Годы | Количество налета часов <\*> | Выполнение установленной нормы налета часов <\*\*> |
|  |  |  |

--------------------------------

<\*> Указанная графа заполняется в отношении работников летно-испытательного состава, предусмотренных подпунктом 3.2 пункта 3 Положения о порядке назначения и выплаты пенсий за выслугу лет работникам летно-испытательного состава, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 декабря 1992 г. N 758.

<\*\*> Указанная графа заполняется в отношении работников летно-испытательного состава, предусмотренных подпунктом 3.3 пункта 3 Положения о порядке назначения и выплаты пенсий за выслугу лет работникам летно-испытательного состава.

 Сведения о количестве рабочих дней, подлежащих исключению из

специального стажа работы (в течение которых \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, собственное

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 имя, отчество (если таковое имеется)

не был(а) непосредственно занят(а) выполнением работ,

предусмотренных пунктом "а" статьи 47 Закона Республики Беларусь "О

пенсионном обеспечении" (кроме периодов временной нетрудоспособности

и времени, в течение которого за работником в установленном

законодательством порядке сохранялась средняя заработная плата):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Годы | Количество рабочих дней | Продолжительность рабочей недели |  | Годы | Количество рабочих дней | Продолжительность рабочей недели |
|  |  |  |  |  |  |  |

 Период(ы) нахождения в отпуске по уходу за ребенком: с \_\_\_\_\_\_\_\_

по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Основание выдачи справки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование, дата и номер документов,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 содержащих сведения, указанные в справке)

 Справка выдана для представления в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (управление (отдел) по

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 труду, занятости и социальной защите городского, районного

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 исполнительного комитета, управление (отдел) социальной защиты

 местной администрации района в городе)

 В соответствии со статьей 76 Закона Республики Беларусь "О

пенсионном обеспечении" работодатели несут материальную

ответственность перед пенсионером за ущерб, причиненный

несвоевременным и неполным оформлением документов, необходимых для

назначения и перерасчета пенсии, а также представлением документов,

содержащих недостоверные сведения, в порядке, установленном

законодательством Республики Беларусь. Суммы пенсии, излишне

выплаченные в связи с представлением работодателем документов,

содержащих недостоверные сведения, взыскиваются в пользу органа,

выплачивающего пенсию, по его распоряжению в бесспорном порядке с

работодателей - юридических лиц и в судебном порядке с работодателей

- физических лиц.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (работодатель) (подпись) <\*\*\*> (инициалы, фамилия)

--------------------------------

<\*\*\*> Скрепляется печатью в случае ее использования.

Приложение 13

к постановлению

Министерства труда

и социальной защиты

Республики Беларусь

30.10.2006 N 134

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 19.03.2018 N 31)

Реквизиты бланка

(угловой штамп организации)

 Форма

 **СПРАВКА**

 **о работе, дающей право на пенсию за выслугу лет**

 **в соответствии с пунктом "б" статьи 47**

 **Закона Республики Беларусь "О пенсионном обеспечении"**

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)

полный рабочий день работал(а) в службе управления воздушным

движением и непосредственно осуществлял(а) управление полетами

воздушных судов, имея свидетельство диспетчера службы движения с

отметками о допуске к непосредственному управлению воздушным

движением:

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование должности)

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование должности)

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование должности)

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование должности)

 Сведения о количестве рабочих дней, подлежащих исключению из

специального стажа работы (в течение которых \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, собственное

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 имя, отчество (если таковое имеется)

не был(а) непосредственно занят(а) на работах, дающих право на

пенсию за выслугу лет в соответствии с пунктом "б" статьи 47 Закона

Республики Беларусь "О пенсионном обеспечении" (кроме периодов

временной нетрудоспособности и времени, в течение которого за

работником в установленном законодательством порядке сохранялась

средняя заработная плата):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Годы | Количество рабочих дней | Продолжительность рабочей недели |  | Годы | Количество рабочих дней | Продолжительность рабочей недели |
|  |  |  |  |  |  |  |

 Период(ы) нахождения в отпуске по уходу за ребенком: с \_\_\_\_\_\_\_\_

по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Основание выдачи справки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование, дата и номер документов,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 содержащих сведения, указанные в справке)

 Справка выдана для представления в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (управление (отдел) по

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 труду, занятости и социальной защите городского, районного

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 исполнительного комитета, управление (отдел) социальной защиты

 местной администрации района в городе)

 В соответствии со статьей 76 Закона Республики Беларусь "О

пенсионном обеспечении" работодатели несут материальную

ответственность перед пенсионером за ущерб, причиненный

несвоевременным и неполным оформлением документов, необходимых для

назначения и перерасчета пенсии, а также представлением документов,

содержащих недостоверные сведения, в порядке, установленном

законодательством Республики Беларусь. Суммы пенсии, излишне

выплаченные в связи с представлением работодателем документов,

содержащих недостоверные сведения, взыскиваются в пользу органа,

выплачивающего пенсию, по его распоряжению в бесспорном порядке с

работодателей - юридических лиц и в судебном порядке с работодателей

- физических лиц.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (работодатель) (подпись) <\*> (инициалы, фамилия)

--------------------------------

<\*> Скрепляется печатью в случае ее использования.

Приложение 14

к постановлению

Министерства труда

и социальной защиты

Республики Беларусь

30.10.2006 N 134

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 19.03.2018 N 31,

от 15.11.2022 N 69)

Реквизиты бланка

(угловой штамп организации)

 Форма

 **СПРАВКА**

 **о работе, дающей право на пенсию за выслугу лет**

 **в соответствии с пунктом "в" статьи 47 Закона**

 **Республики Беларусь "О пенсионном обеспечении"**

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)

полный рабочий день был(а) занят(а) на работах по оперативному и

периодическому (гарантийному) аэродромному техническому обслуживанию

воздушных судов (кроме занятых на указанных работах во

внеаэродромных условиях в специально оборудованных помещениях):

с \_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_ в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование профессии (должности)

с \_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_ в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование профессии (должности)

с \_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_ в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование профессии (должности)

с \_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_ в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование профессии (должности)

 Указанная работа предусмотрена пунктом \_\_\_\_\_\_\_ перечня

должностей инженерно-технического состава авиации, работа в которых

дает право на пенсию за выслугу лет, утвержденного постановлением

Совета Министров Республики Беларусь от 18 декабря 1992 г. N 758.

 Сведения о количестве рабочих дней, подлежащих исключению из

специального стажа работы (в течение которых \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, собственное

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 имя, отчество (если таковое имеется)

не был(а) непосредственно занят(а) на работах, дающих право на

пенсию за выслугу лет в соответствии с пунктом "в" статьи 47 Закона

Республики Беларусь "О пенсионном обеспечении" (кроме периодов

временной нетрудоспособности и времени, в течение которого за

работником в установленном законодательством порядке сохранялась

средняя заработная плата):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Годы | Количество рабочих дней | Продолжительность рабочей недели |  | Годы | Количество рабочих дней | Продолжительность рабочей недели |
|  |  |  |  |  |  |  |

 Период(ы) нахождения в отпуске по уходу за ребенком: с \_\_\_\_\_\_\_\_

по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Основание выдачи справки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование, дата и номер документов,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 содержащих сведения, указанные в справке)

 Справка выдана для представления в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (управление (отдел) по

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 труду, занятости и социальной защите городского, районного

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 исполнительного комитета, управление (отдел) социальной защиты

 местной администрации района в городе)

 В соответствии со статьей 76 Закона Республики Беларусь "О

пенсионном обеспечении" работодатели несут материальную

ответственность перед пенсионером за ущерб, причиненный

несвоевременным и неполным оформлением документов, необходимых для

назначения и перерасчета пенсии, а также представлением документов,

содержащих недостоверные сведения, в порядке, установленном

законодательством Республики Беларусь. Суммы пенсии, излишне

выплаченные в связи с представлением работодателем документов,

содержащих недостоверные сведения, взыскиваются в пользу органа,

выплачивающего пенсию, по его распоряжению в бесспорном порядке с

работодателей - юридических лиц и в судебном порядке с работодателей

- физических лиц.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (работодатель) (подпись) <\*> (инициалы, фамилия)

--------------------------------

<\*> Скрепляется печатью в случае ее использования.

Приложение 15

к постановлению

Министерства труда

и социальной защиты

Республики Беларусь

30.10.2006 N 134

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 19.03.2018 N 31)

Реквизиты бланка

(угловой штамп организации)

 Форма

 **СПРАВКА**

 **о работе, дающей право на пенсию за выслугу лет**

 **в соответствии с пунктом "г" статьи 47 Закона**

 **Республики Беларусь "О пенсионном обеспечении"**

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)

полный рабочий день работал(а) в качестве бортпроводника(цы):

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Сведения о количестве рабочих дней, подлежащих исключению из

специального стажа работы (в течение которых \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, собственное

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 имя, отчество (если таковое имеется)

не был(а) непосредственно занят(а) выполнением работ, дающих право

на пенсию за выслугу лет в соответствии с пунктом "г" статьи 47

Закона Республики Беларусь "О пенсионном обеспечении" (кроме

периодов временной нетрудоспособности и времени, в течение которого

за работником в установленном законодательством порядке сохранялась

средняя заработная плата):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Годы | Количество рабочих дней | Продолжительность рабочей недели |  | Годы | Количество рабочих дней | Продолжительность рабочей недели |
|  |  |  |  |  |  |  |

 Период(ы) нахождения в отпуске по уходу за ребенком: с \_\_\_\_\_\_\_\_

по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Основание выдачи справки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование, дата и номер документов,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 содержащих сведения, указанные в справке)

 Справка выдана для представления в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (управление (отдел) по

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 труду, занятости и социальной защите городского, районного

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 исполнительного комитета, управление (отдел) социальной защиты

 местной администрации района в городе)

 В соответствии со статьей 76 Закона Республики Беларусь "О

пенсионном обеспечении" работодатели несут материальную

ответственность перед пенсионером за ущерб, причиненный

несвоевременным и неполным оформлением документов, необходимых для

назначения и перерасчета пенсии, а также представлением документов,

содержащих недостоверные сведения, в порядке, установленном

законодательством Республики Беларусь. Суммы пенсии, излишне

выплаченные в связи с представлением работодателем документов,

содержащих недостоверные сведения, взыскиваются в пользу органа,

выплачивающего пенсию, по его распоряжению в бесспорном порядке с

работодателей - юридических лиц и в судебном порядке с работодателей

- физических лиц.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (работодатель) (подпись) <\*> (инициалы, фамилия)

--------------------------------

<\*> Скрепляется печатью в случае ее использования.

Приложение 16

к постановлению

Министерства труда

и социальной защиты

Республики Беларусь

30.10.2006 N 134

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 19.03.2018 N 31,

от 15.11.2022 N 69)

Реквизиты бланка

(угловой штамп организации)

 Форма

 **СПРАВКА**

 **о работе, дающей право на пенсию за выслугу лет**

 **в соответствии со статьей 48 Закона Республики Беларусь**

 **"О пенсионном обеспечении"**

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)

полный рабочий день работал(а):

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование должности

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 и структурного подразделения, в котором протекала работа)

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование должности

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 и структурного подразделения, в котором протекала работа)

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование должности

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 и структурного подразделения, в котором протекала работа)

 Работа предусмотрена подразделом \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ раздела

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ перечня учреждений, организаций и должностей, работа

в которых дает право на пенсию за выслугу лет отдельным категориям

медицинских и педагогических работников, утвержденного

постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 1 декабря

1992 г. N 724.

 Сведения о количестве рабочих дней, подлежащих исключению из

специального стажа работы (в течение которых \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, собственное

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 имя, отчество (если таковое имеется)

не был(а) непосредственно занят(а) выполнением работ,

предусмотренных названным перечнем (кроме периодов временной

нетрудоспособности и времени, в течение которого за работником в

установленном законодательством порядке сохранялась средняя

заработная плата):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Годы | Количество рабочих дней | Продолжительность рабочей недели |  | Годы | Количество рабочих дней | Продолжительность рабочей недели |
|  |  |  |  |  |  |  |

 Период(ы) нахождения в отпуске по уходу за ребенком: с \_\_\_\_\_\_\_\_

по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Основание выдачи справки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование, дата и номер документов,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 содержащих сведения, указанные в справке)

 Справка выдана для представления в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (управление (отдел) по

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 труду, занятости и социальной защите городского, районного

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 исполнительного комитета, управление (отдел) социальной защиты

 местной администрации района в городе)

 В соответствии со статьей 76 Закона Республики Беларусь "О

пенсионном обеспечении" работодатели несут материальную

ответственность перед пенсионером за ущерб, причиненный

несвоевременным и неполным оформлением документов, необходимых для

назначения и перерасчета пенсии, а также представлением документов,

содержащих недостоверные сведения, в порядке, установленном

законодательством Республики Беларусь. Суммы пенсии, излишне

выплаченные в связи с представлением работодателем документов,

содержащих недостоверные сведения, взыскиваются в пользу органа,

выплачивающего пенсию, по его распоряжению в бесспорном порядке с

работодателей - юридических лиц и в судебном порядке с работодателей

- физических лиц.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (работодатель) (подпись) <\*> (инициалы, фамилия)

--------------------------------

<\*> Скрепляется печатью в случае ее использования.

Приложение 17

к постановлению

Министерства труда

и социальной защиты

Республики Беларусь

30.10.2006 N 134

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 19.03.2018 N 31,

от 15.11.2022 N 69)

Реквизиты бланка

(угловой штамп организации)

 Форма

 **СПРАВКА**

 **о работе, дающей право на пенсию за выслугу лет**

 **в соответствии со статьей 49 Закона Республики Беларусь**

 **"О пенсионном обеспечении"**

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)

полный рабочий день работал(а):

с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_ в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование профессии (должности)

 Работа предусмотрена пунктом \_\_\_\_\_\_\_ перечня отдельных

категорий артистов театров и иных театрально-зрелищных предприятий и

коллективов, имеющих право на пенсию за выслугу лет, утвержденного

постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 4 ноября 1992

г. N 665;

с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_ в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование профессии (должности)

 Работа предусмотрена пунктом \_\_\_\_\_\_\_ перечня отдельных

категорий артистов театров и иных театрально-зрелищных предприятий и

коллективов, имеющих право на пенсию за выслугу лет;

с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_ в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование профессии (должности)

 Работа предусмотрена пунктом \_\_\_\_\_\_\_ перечня отдельных

категорий артистов театров и иных театрально-зрелищных предприятий и

коллективов, имеющих право на пенсию за выслугу лет.

 Сведения о количестве рабочих дней, подлежащих исключению из

специального стажа работы (в течение которых \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, собственное

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 имя, отчество (если таковое имеется)

не был(а) непосредственно занят(а) выполнением работ,

предусмотренных названным перечнем (кроме периодов временной

нетрудоспособности и времени, в течение которого за работником в

установленном законодательством порядке сохранялась средняя

заработная плата):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Годы | Количество рабочих дней | Продолжительность рабочей недели |  | Годы | Количество рабочих дней | Продолжительность рабочей недели |
|  |  |  |  |  |  |  |

 Период(ы) нахождения в отпуске по уходу за ребенком: с \_\_\_\_\_\_\_\_

по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Основание выдачи справки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование, дата и номер документов,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 содержащих сведения, указанные в справке)

 Справка выдана для представления в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (управление (отдел) по

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 труду, занятости и социальной защите городского, районного

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 исполнительного комитета, управление (отдел) социальной защиты

 местной администрации района в городе)

 В соответствии со статьей 76 Закона Республики Беларусь "О

пенсионном обеспечении" работодатели несут материальную

ответственность перед пенсионером за ущерб, причиненный

несвоевременным и неполным оформлением документов, необходимых для

назначения и перерасчета пенсии, а также представлением документов,

содержащих недостоверные сведения, в порядке, установленном

законодательством Республики Беларусь. Суммы пенсии, излишне

выплаченные в связи с представлением работодателем документов,

содержащих недостоверные сведения, взыскиваются в пользу органа,

выплачивающего пенсию, по его распоряжению в бесспорном порядке с

работодателей - юридических лиц и в судебном порядке с работодателей

- физических лиц.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (работодатель) (подпись) <\*> (инициалы, фамилия)

--------------------------------

<\*> Скрепляется печатью в случае ее использования.

Приложение 18

к постановлению

Министерства труда

и социальной защиты

Республики Беларусь

30.10.2006 N 134

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 19.03.2018 N 31)

Реквизиты бланка

(угловой штамп организации)

 Форма

 **СПРАВКА**

 **о работе, дающей право на пенсию за выслугу лет**

 **в соответствии с частью первой статьи 49-2 Закона**

 **Республики Беларусь "О пенсионном обеспечении"**

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)

занимался(ась) профессиональной спортивной деятельностью <\*>:

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

--------------------------------

<\*> Профессиональная спортивная деятельность - вид деятельности, который связан с систематическим занятием спортом, предполагает членство в спортивном обществе на основании заключенного контракта и оплату за эту деятельность из средств спортивного общества.

 Сведения о количестве рабочих дней, подлежащих исключению из

специального стажа работы (в течение которых \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, собственное

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 имя, отчество (если таковое имеется)

не был(а) непосредственно занят(а) деятельностью, дающей право на

пенсию за выслугу лет в соответствии со статьей 49-2 Закона

Республики Беларусь "О пенсионном обеспечении" (кроме периодов

временной нетрудоспособности и времени, в течение которого за

работником в установленном законодательством порядке сохранялась

средняя заработная плата):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Годы | Количество рабочих дней | Продолжительность рабочей недели |  | Годы | Количество рабочих дней | Продолжительность рабочей недели |
|  |  |  |  |  |  |  |

 Период(ы) нахождения в отпуске по уходу за ребенком: с \_\_\_\_\_\_\_\_

по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Основание выдачи справки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование, дата и номер документов,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 содержащих сведения, указанные в справке)

 Справка выдана для представления в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (управление (отдел) по

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 труду, занятости и социальной защите городского, районного

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 исполнительного комитета, управление (отдел) социальной защиты

 местной администрации района в городе)

 В соответствии со статьей 76 Закона Республики Беларусь "О

пенсионном обеспечении" работодатели несут материальную

ответственность перед пенсионером за ущерб, причиненный

несвоевременным и неполным оформлением документов, необходимых для

назначения и перерасчета пенсии, а также представлением документов,

содержащих недостоверные сведения, в порядке, установленном

законодательством Республики Беларусь. Суммы пенсии, излишне

выплаченные в связи с представлением работодателем документов,

содержащих недостоверные сведения, взыскиваются в пользу органа,

выплачивающего пенсию, по его распоряжению в бесспорном порядке с

работодателей - юридических лиц и в судебном порядке с работодателей

- физических лиц.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (работодатель) (подпись) <\*\*> (инициалы, фамилия)

--------------------------------

<\*\*> Скрепляется печатью в случае ее использования.